

Flere farver på lederrollen

Chefen er her ikke i dag kan være den besked, du får, hvis du søger en enhedsleder i Kort & Matrikelstyrelsen. Enhedslederne er nemlig godt i gang med et lederudviklingsforløb, der udbygger paletten af ledelseskompetencer

5

Af Anne Emborg

Lederne i KMS opleves som dygtige og er vellidte af deres medarbejdere. Men leder- og trivselsmålingen i 2008 pegede også på forhold, som kunne trænge til et løft. Derfor har KMS prioriteret et lederudviklingsforløb med fokus på disciplinen personaleledelse. Et lederudviklingsprogram på seks moduler med afsæt i resultaterne fra leder- og trivselsmålingen skal skabe moderne personaleledelse i den moderne organisation, lyder målsætningen.

Miljø-intern har mødt distriktsleder i Matrikel & Jura, Anette Filtenborg Schøler, til en snak om hendes syn på det valgte forløb.

Hvilke tanker har forløbet indtil videre sat i gang?

Som leder spørger man indimellem sig selv, om man nu gør det godt nok. På modulerne går vi i dybden med forskellige teorier, hvilket i sig selv får mig til at reflektere over, om der er noget, som jeg skal gøre anderledes eller bekræfter, at jeg gør det rigtige.

Efter hvert modul får I en time med en coach, hvordan var det?

Da jeg skulle have min første coachtime var min umiddelbare reaktion, at der nok ikke var meget for mig at hente der; det skulle lige være en kort snak og så tilbage til arbejdet igen. Men jeg tog fejl - for nu fik jeg oversat teorierne til noget, som også kan anvendes i hverdagen ved at fokusere på det væsentligste i forhold til min virkelighed. Så jeg gik fra at være skeptisk overfor tanken om en coach til at synes, at det er guld værd.

I lederuddannelsen er fokus bevidst lagt på at skærpe rollen som personaleleder – hvad ser du som styrken i dette valg?

Jeg ser det som det helt rigtige valg. Valget om at sætte fokus på rollen som personaleleder viser for mig, at det betragtes og også prioriteres som en faglig disciplin indenfor ledelse, som alle vi ledere bør besidde, lære og videreudvikle.

Hvad glæder og du dig især til i det videre forløb?

Jeg glæder mig især til modulet om motivation. At fastholde mine medarbejders motivation og generelt gode humør ser jeg som en vigtig og også udfordrende opgave for mig som leder. Så her håber jeg at få lidt flere værktøjer i min kasse, som jeg kan bruge i forhold til både at motivere, men også belønne og anerkende mine medarbejdere for deres arbejdsindsats.

40

Faktaboks

Den bevidste leder sker i samarbejde med konsulenthuset PS4

Målgruppen i KMS: ca. 25 enhedsledere.

De 6 valgte moduler af ½ dags varighed:

45 *Det personlige lederskab*

Kommunikation

Konflikthåndtering

Motivation

Delegering

50 *Stresshåndtering*