

Motivation Model Canvas

Bevidst Ledelse

Er der en klart formuleret holdning til ledelse og til hvordan vi behandler de menneskelige ressourcer?

Har vi formuleret vores holdning til, og måde at løse konflikter på?

Er vi bevidste om at vores forskelligheder er en styrke?

Er der en oplevelse af at alle arbejder mod fælles mål?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Klare Mål

Har virksomheden en klart formuleret strategi som medarbejderne er bevidste om?

Har virksomheden klare og stærke værdier?

Er strategien brudt ned i delmål, som den enkelte afdeling kan relatere sig til?

Forstår alle medarbejdere hvordan virksomheden skaber værdi?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Bidrag

Forstår den enkelte medarbejder virksomhedens strategi?

Er virksomhedens værdier adfærdsgulerende for den enkelte medarbejder?

Forstår den enkelte medarbejder hvordan han/hun er med til at skabe værdi for virksomheden?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Anerkendelse

Oplever medarbejderne at de anerkendes, og at de som de mennesker de er, bliver mødt anerkendende?

Gives der ros for den særlige indsats?

Forsøges det at matche opgaverne således der er overensstemmelse mellem det medarbejderne trives med, og det som skal gøres?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Støtte

Oplever medarbejderne at de kan få støtte til de opgaver de er i gang med. Støtte både fra kolleger og leder.

Der er klare retningslinjer og rammer for opgaver og ansvarsområder?

Vi ser generelt lyst på fremtiden, mulighederne for os er interessante og spændende.

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Tillid

Er der et miljø hvor medarbejderne taler åbent om deres synspunkter?

Kommunikerer ledelsen gode som dårlige nyheder 100 % ærligt?

Medarbejdere og ledere erkender åbent eventuelle fejl.

Direkte kontrol sker på få men særligt vigtige områder.

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Engagement

Har I en kultur hvor der fokuseres på resultaterne, og det i gerne vil have mere af, og i langt mindre grad på det som ikke nås?

Kan medarbejderne træffe selvstændige beslutninger vedr. jobrelaterede spørgsmål?

Oplever medarbejderne at de bliver udfordret i deres job?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Respekt

Er der gensidig respekt for de faglige kompetencer på tværs af virksomheden?

Er der en gennemgående venlig tone mellem medarbejderne, ligeledes også på tværs af afdelinger

Oplever medarbejderne på alle niveauer at de bliver mødt med imødekommenhed og nærvær?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Ejerskab

Kan medarbejderne selv tilrettelægge deres arbejde, og vælge metoder og systemer?

Påtager medarbejderne sig ansvaret for deres områder?

Er der 100 % overensstemmelse mellem hvad der siges og hvad der gøres vedr. fremtidige muligheder?

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10

Social Interaktion

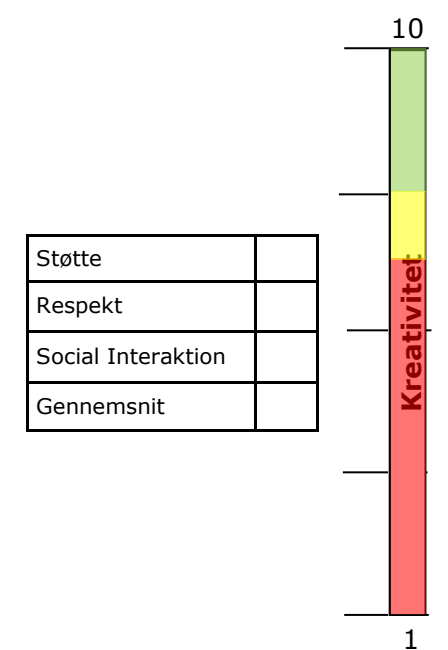
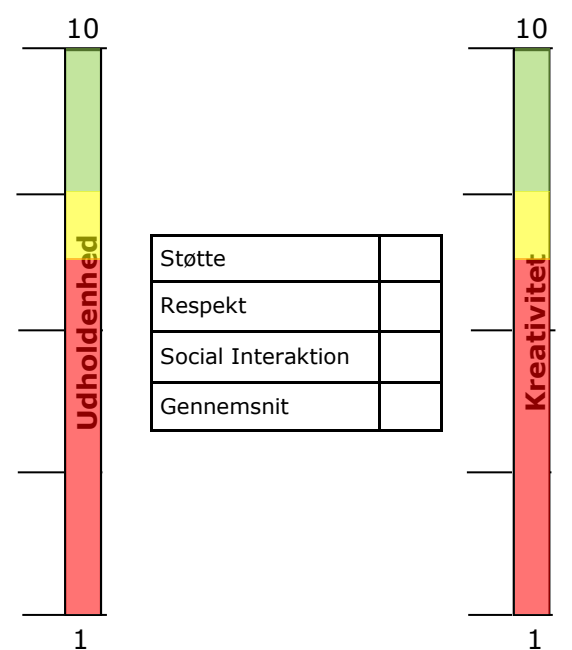
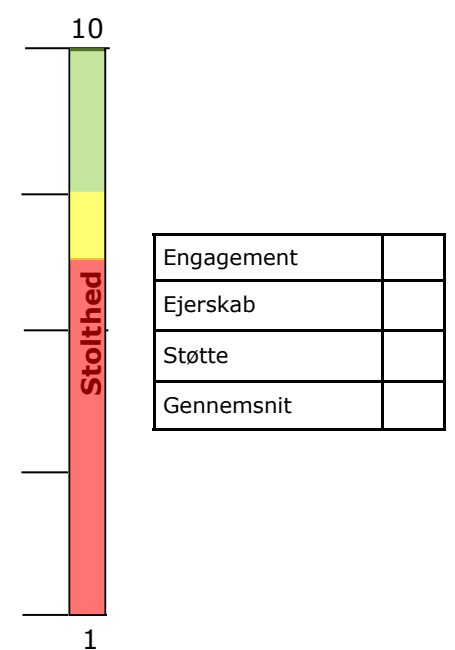
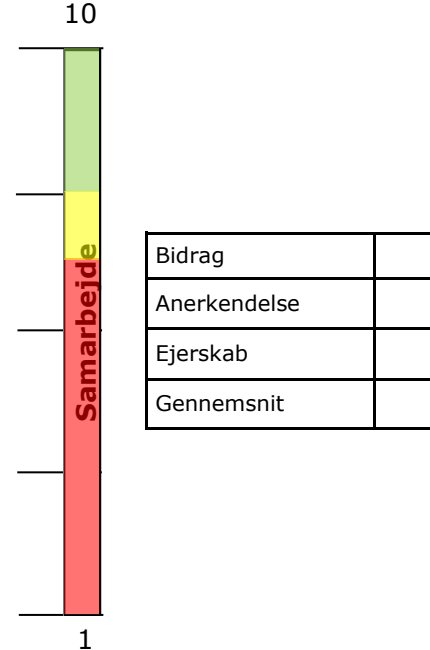
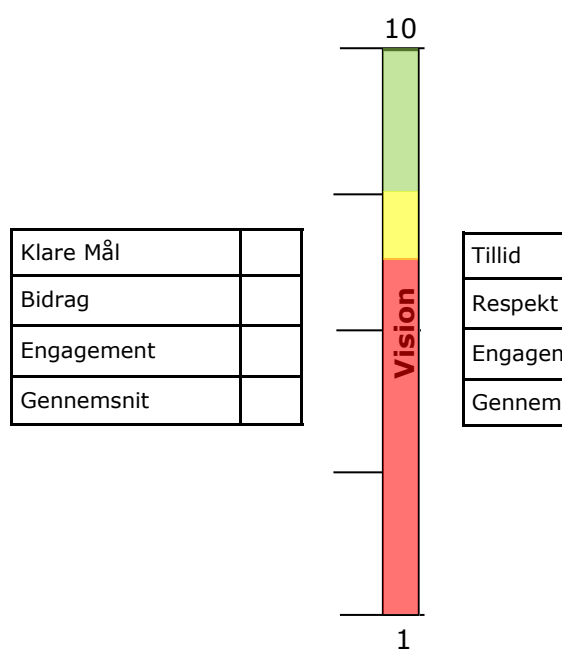
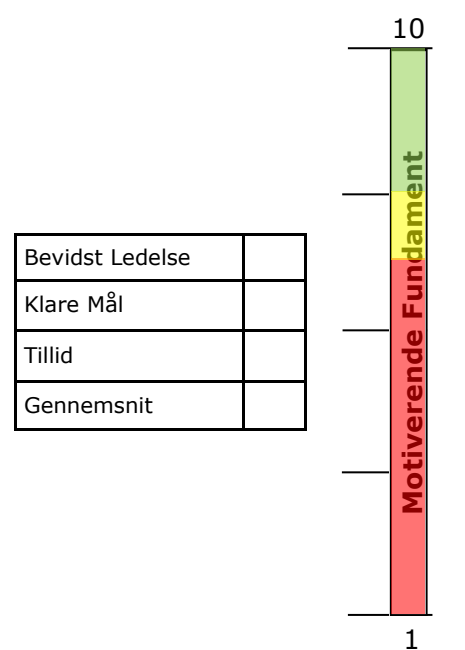
Medarbejderne danner selvstændigt netværk i virksomheden, og disse netværk styrker opgaveløsningen.

Medarbejderne oplever at "vi løfter i flok"

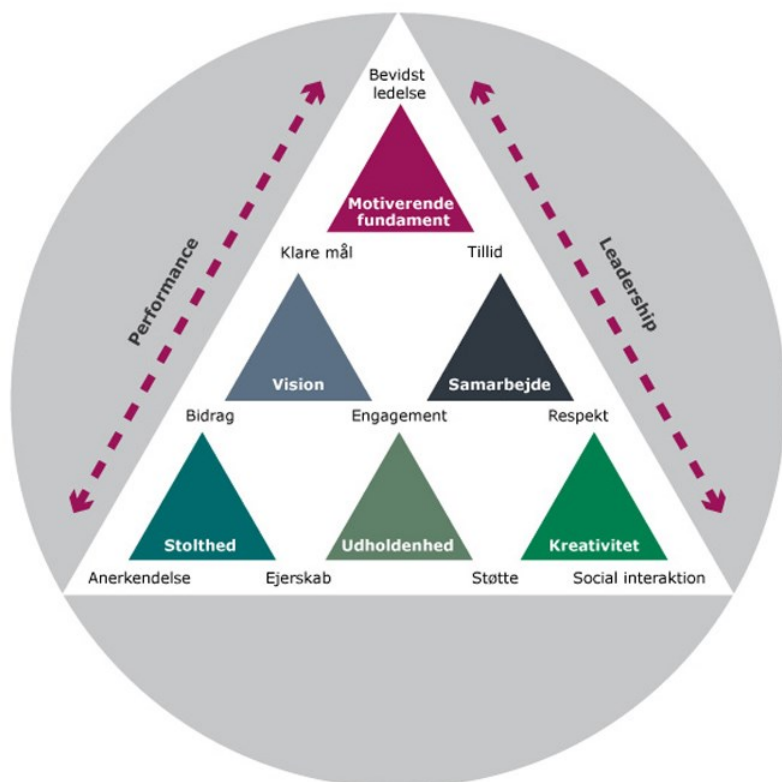
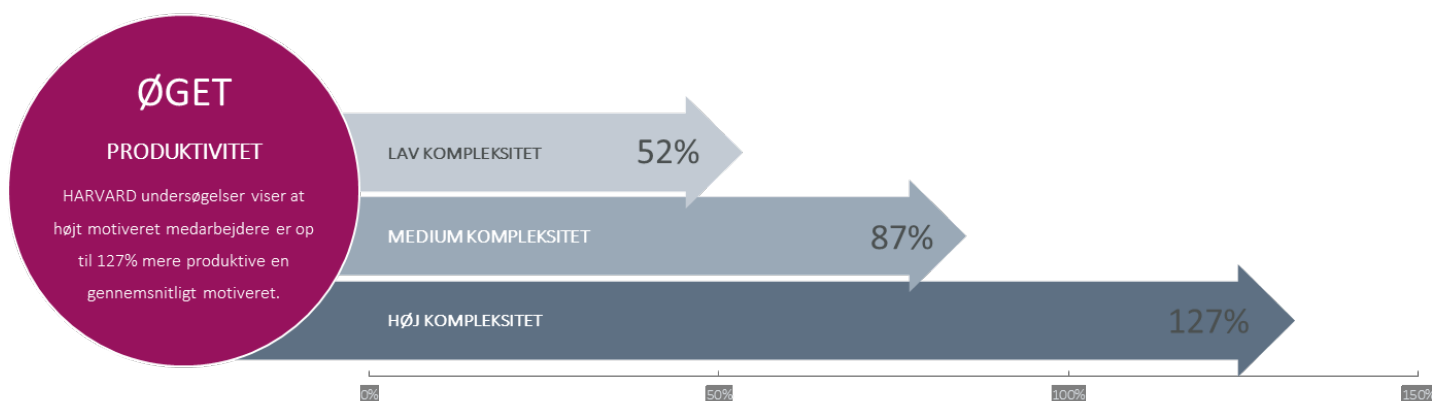
Alle kan komme med input, og vi lytter til alle uanset hvem, eller uanset fra hvilken afdeling de kommer.

Slet ikke _____ Ja i høj

1-----5-----10



Med et målrettet arbejde med det motiverende arbejdsmiljø, kan produktiviteten øges med op til 127 %, afhængigt af arbejdets kompleksitet.



Med PS4's motivationsanalyse får du et sikkert grundlag for at sætte ind lige præcis der hvor det giver mest mening, og hvor det gavner det motiverende arbejdsmiljø bedst.

Bedst betyder der hvor produktiviteten øges mest

Bedst betyder der hvor arbejdsglæden øges mest

Bedst betyder der hvor stress og sygdom reduceres mest.